

Beleidsplan

2019 – 2023

- Getuigen & Dienen -



Hervormde gemeente wijk I

Stolwijk

Inhoudsopgave

Intro.....	4
1.Voorwoord.....	5
2.Profiel van wijkgemeente 1.....	6
3.Visie van de gemeente.....	7
4.Kaders van missionaire gemeente en dienstbaarheid.....	9
5.Programma van de gemeente.....	11
5.1.Kerkenraad.....	11
5.2.Pastoraat.....	13
5.3.Diaconaat.....	15
5.4.Missionair werk	18
5.5.Financiën, beheer en gebouwen.....	21
5.6.Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.....	23
5.7.Jeugdwerk en geloofstraining.....	25
5.8.Eredienst en overige samenkomsten.....	28
5.9.Vorming en toerusting.....	31
5.10.Kerk en Israël.....	34
6.Werkplan 2019/2020.....	35
6.1.Missionair karakter van activiteiten.....	35
6.2.Dienstbaarheid.....	35
6.3.Toerusting van kader voor commissie-, kring- en jeugdwerk.....	35
6.4.Visieontwikkeling opzet van het jeugdwerk.....	36
6.5.Verkenning van de rol van de kerk in de Stolwijkse samenleving.....	36

Intro

Geloven,
het is een kwestie van richting,
een bepaalde weg die je gaat.
Zelf had je 'm nooit gevonden,
een weg die jou vond,
een weg die je werd aangewezen.
Of hij begaanbaar is,
of hij goed afloopt,
je moet het maar vertrouwen.
Pas als je de eerste stap doet,
de tweede stap,
pas gaandeweg krijg je zekerheid.
Een vreemde weg,
maar je komt niet bedrogen uit.
Degene die hem je aanwijst
heeft kennelijk het beste met je voor.
Ach Hij, een god die niets liever wil dan
dat je leeft volgens je diepste bestemming.
Is jij maar mens bent,
prachtig en compleet mens.

Hans Bouma

De grote opdracht

De elf leerlingen gingen naar Galilea, naar de berg waar Jezus hen had onderricht, en toen ze hem zagen bewezen ze hem eer, al twijfelden enkelen nog. Jezus kwam op hen toe en zei: "Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld."

Mattheüs 28: 16-20

De opdracht om te dienen

Jezus riep hen [de leerlingen] bij zich en zei tegen hen: "Jullie weten dat de volken onderdrukt worden door hun eigen heersers en dat hun leiders hun macht misbruiken. Zo mag het bij jullie niet gaan. Wie van jullie de belangrijkste wil zijn, zal de anderen moeten dienen, en wie van jullie de eerste wil zijn, zal ieders dienaar moeten zijn, want ook de Mensenzoon is niet gekomen om gediend te worden, maar om te dienen en zijn leven te geven als losgeld voor velen."

Marcus 10: 42-45

1. Voorwoord

Dit beleidsplan is in opdracht van de kerkenraad gemaakt door een commissie, die eerst bestond uit: Jan Booi, ds Wim de Bruin en Jaap Jan Leeuwenburgh. Ds Wim de Bruin trok zich in februari terug in verband met zijn vertrek naar Bleiswijk. Zijn plaats is ingenomen door Ton Hokken. Het beleidsplan heeft als titel 'Getuigen & Dienen' gekregen, omdat de komende jaren in het beleid de thema's missionair gemeente-zijn en dienstbaarheid centraal zullen staan. Bij de uitwerking van deze thema's is het belangrijk stil te staan bij wat God hierover zegt in de Bijbel, bij onze houding, maar ook bij onze omgeving. Bij het maken van beleid maakt het uit of er veel jonge gezinnen wonen of juist meer ouderen en wat het opleidingsniveau van de inwoners is. Daarnaast is het van belang te kijken naar de talenten die in onze wijkgemeente beschikbaar zijn.

Missionair gemeente-zijn is niet 'nóg een activiteit bedenken', maar dat wat je doet, doen met een missionaire houding. Het gaat er om of we bij alles wat we doen gericht zijn op het ontvangen van gasten en/of het bereiken van mensen die onze gemeente niet kennen. Missionair-zijn werkt door in al onze activiteiten: in onze manier van vieren, in de pastorale bezoeken, in het diaconaat, in het jeugdwerk en het vormings- en toerustingsaanbod.

Bij dienstbaarheid gaat het er om dat wat je doet dat je dat doet met een dienstbare houding. Het gaat er om of we bij alles wat we doen gericht zijn op het dienen van elkaar en de medemensen. Dit werkt door op alle terreinen van ons leven.

De commissie is in het eerste halfjaar van 2019 actief geweest met het maken van dit beleidsplan. In die periode vergaderde de commissie drie keer. Zij heeft een vragenlijst opgesteld, die aan de verschillende doelgroepen in onze gemeente, die hierna in paragraaf 6 zijn genoemd, zijn verzonden. Mede aan de hand daarvan hebben we een beleidsprogramma willen maken waarin helder is aangeven waarvoor we als gemeente staan en op welke wijze we onze missionaire gerichtheid en dienstbaarheid handen en voeten willen geven. De activiteiten die staan vermeld in de gemeentegids vormen het uitgangspunt bij de ontwikkeling van dit programma.

De werkgroep hoopt dat het beleidsplan zal bijdragen aan de opbouw en groei van onze gemeente. Hierbij weten we ons afhankelijk van onze Heer en bidden we dat Hij alles wil zegenen.

2. Profiel van wijkgemeente 1

De Hervormde gemeente van Stolwijk maakt sinds 1 mei 2004 deel uit van een verenigde kerk: de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Wijkgemeente 1 vormt samen met wijkgemeente 2 de Hervormde gemeente van Stolwijk. Wijkgemeente 2 weet zich verbonden met de Gereformeerde Bond binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

Wijkgemeente 1 is een brede, actieve gemeenschap van mensen die zich door Gods Woord aangesproken weten. Wij zijn een gastvrije en betrokken gemeente. De basis van ons gemeente-zijn is het geloof in Jezus Christus. In Jezus herkennen we Gods liefde, vergevend en vernieuwend, inspirerend en helend. Wij zijn een diverse gemeente die het geloof beleefd vanuit verschillende achtergronden. Daarom zijn ruimte, respect en aandacht voor elkaar belangrijke waarden in onze gemeente. In tegenstelling tot de landelijke tendens is onze wijkgemeente geen vergrijzende gemeente. Alle leeftijdscategorieën zijn goed vertegenwoordigd. Levend vanuit het Evangelie van Jezus willen we God, elkaar en andere mensen om ons heen dienen. Er is veel aandacht voor pastoraat, diaconaat en geloofsgroei door middel van de dienst aan de naaste, Bijbelstudie en ontmoeting.

Terugblik

In de afgelopen periode (2014 - 2018) zien we dat - evenals in de periode van 2008 - 2013 - een groeiend aantal mensen de erediensten bijwoont en dat vele gemeenteleden zich actief inzetten voor de opbouw van onze gemeente. Opvallende ontwikkelingen in de afgelopen beleidsperiode zijn:

- de geloofstraining voor jongeren in mentorgroepjes, geleid door gemeenteleden;
- het groeiend aantal jonge gezinnen
- het gebruik van de beamer in de kerkdiensten;
- het doorontwikkelen van onze aanwezigheid op de jaarlijkse braderie.

In het besef dat we als bouwlieden afhankelijk zijn van onze Heer, zijn we dankbaar voor de betrokkenheid op elkaar en de groei van het aantal mensen dat bij de kerk is betrokken.

3. Visie van de gemeente

In het beleidsplan 2014 - 2018 stond het thema 'missionair gemeente-zijn' centraal. Voor de periode 2019 - 2023 gaan we met dit thema verder. Hiernaast stellen we het thema 'dienstbaarheid' centraal. Hierna werken we dit uit.

Missionair gemeente-zijn

Een missionaire gemeente is zich bewust van haar 'missie': het Evangelie van Jezus Christus bekend te maken. De kerk is er niet voor zichzelf, maar is gezonden in de wereld. Geen gesloten kring, maar een gemeenschap die uitnodigend is, zowel in getuigenis als in dienst. In woord en daad. We zijn gezonden omdat de boodschap van het Evangelie te kostbaar is om voor jezelf te houden. Als gemeente gunnen we anderen het goede nieuws over Jezus Christus en het Koninkrijk. Dat begint al wanneer we als ouders ons geloof proberen door te geven aan onze kinderen, zoals de generaties voor ons dat aan ons hebben overgeleverd.

Missionair gemeente-zijn betekent niet alleen aandacht voor de (kern)leden, maar ook voor de niet bij onze gemeente betrokken mensen in onze omgeving. De uitdaging is om wat van binnen zit - het geloof - naar buiten te brengen en dat op zo'n manier te doen dat het aantrekkingskracht heeft op anderen. Dit betekent ook dat blijvend aandacht nodig is voor een gezonde structuur en opbouw van de gemeente waarin alle leeftijdscategorieën, van jong tot oud, zijn vertegenwoordigd.

In dit beleidsplan willen we ingaan op de vraag hoe we verder invulling kunnen geven aan onze missionaire roeping. Daarbij gaat het niet zozeer om het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, maar eerder om het doordenken en - in hun onderlinge samenhang - versterken van de functie van bestaande activiteiten in het licht van het 'ideaal' van een missionaire gemeente. Missionair gemeente zijn is dus niet zozeer iets erbij, maar hetzelfde doen, maar dan anders. Vanuit een houding waarbij we ons bij alles afvragen of en hoe we rekening kunnen houden met mogelijke gasten. Het gaat erom bewust te zijn waarvoor we ook al weer gemeente van Christus zijn. En daarvoor moet de Geest waaien.

Gebaseerd op bovenstaande willen we op deze plaats reeds de volgende zaken benoemen als eerste beleidsuitwerking van onze visie op missionair gemeente-zijn. In het beleid tot en met 2023 willen we:

- Het doordenken en toetsen van onze activiteiten of zij aantrekkelijk zijn voor mensen die onze gemeente minder goed of niet kennen.
- Als kerk dienend en zichtbaar in het dorp aanwezig zijn.
- Alle activiteiten richten op een gastvrije ontvangst en vervolgens zorgen voor goede opvang en integratie van gasten en nieuwe gemeenteleden.
- Vorming en toerusting aanbieden aan gemeenteleden t.b.v. het vervullen van de (missionaire) taken van de gemeente.
- Bij deze punten extra aandacht besteden aan de jongvolwassenen in de gemeente.

Dienstbaarheid

Zoals gezegd, willen we de komende jaren naast het thema ‘missionair gemeente-zijn’ het thema ‘dienstbaarheid’ centraal stellen. Jezus Christus kwam op aarde niet om gediend te worden, maar om te dienen. Hij had volop oog voor armen, verdrukten en mensen die onrecht werd aangedaan. Zijn liefdevolle voorbeeld inspireert ons Hem na te volgen. Wij worden als gelovigen geroepen elkaar te dienen en de medemensen in de wereld om ons heen, dichtbij en ver weg.

In dit beleidsplan willen we ingaan op de vraag hoe we verder invulling kunnen geven aan onze roeping dienstbaar te zijn. Dienstbaarheid werkt door in de gehele gemeente in al haar geledingen. De verschillende doelgroepen die we in onze gemeente onderscheiden, zijn hierna in paragraaf 6 genoemd. Ook weten we ons bij de verdere invulling van dit thema afhankelijk van onze Heer en het waaien van de Geest.

Gebaseerd op bovenstaande willen we op deze plaats al de volgende zaken benoemen als eerste beleidsuitwerking van onze visie op dienstbaarheid. In het beleid tot en met 2023 willen we:

- Onze gemeenteleden meer bewust maken van de roeping om dienstbaar bezig te zijn in het leven van elke dag.
- Als kerk dienend en zichtbaar in het dorp aanwezig zijn.
- In navolging van Jezus Christus samen inhoud geven aan dienstbaarheid door, daar waar mogelijk, wereldwijd om te zien naar mensen in lichamelijke of geestelijke nood.
- Bij deze punten ook de jongeren in onze gemeente betrekken.

4. Kaders van missionaire gemeente en dienstbaarheid

Het kader van missionair gemeente-zijn

Op een gemeenteavond in 2011 is een DVD-film getoond met de titel 'Voor hen ...'. Deze film maakte onderdeel uit van de 1^e missionaire ronde van de landelijke PKN afdeling Missionair Werk en Kerkgroei. In deze film werd aan een willekeurige PKN gemeente in ons land een aantal indringende vragen gesteld, zoals:

- Hebben we een heldere boodschap en duidelijke identiteit?
- Laat de kerk zien dat ze betrokken is op de levens van mensen?
- Speelt het aanbod van de kerk goed in op de behoefte van de mensen in het dorp?
- Is de gemeente in alles gericht op de ontvangst, begeleiding en zorg voor mogelijke gasten?
- Worden persoonlijke relaties benut om mensen belangstellend te maken voor geloof en kerk?
- Kunnen we vrijmoedig uitleggen wat het geloof inhoudt?
- Is er een verlangen om het Evangelie van Jezus Christus uit te leggen aan andere mensen?

Bovenstaande vragen zijn ook voor onze gemeente nog steeds van belang. Een missionaire gemeente is betrokken op en heeft oog voor elkaar, gaat relaties met anderen aan, is uitnodigend en heeft een getuigende levensstijl en een verlangen het Evangelie te delen. Ofwel *dienen* van God, elkaar en onze omgeving én *getuigen* van Gods liefde. Kenmerkend voor zo'n gemeente is ook dat er eenheid en vreugde is, men gastvrij en toegankelijk is, gebed een centrale plaats heeft en men open staat voor de werking van de Heilige Geest.

Missionair-zijn is ook goed om je heen kijken. Onze samenleving is zo divers geworden en mensen verschillen zo veel in behoeften en mogelijkheden dat één aanbod voor allen niet veel kans van slagen heeft. Iedereen tegelijk willen aanspreken resulteert er meestal in dat je voor niemand echt aantrekkelijk bent. Een belangrijk kenmerk van missionair zijn is het hebben van een duidelijk profiel. Mensen van nu willen weten waar ze aan toe zijn en uitkiezen wat bij hen past. Naast *duidelijkheid* vraagt deze tijd ook om *geloofwaardigheid* en *echtheid*. Het moet dus aan ons te zien zijn dat we voluit menen wat we zeggen.

Als we eerlijk naar onszelf kijken, zien we dat er nog werk aan de winkel is. Er zijn onmiskenbaar stappen gezet, maar de komende tijd willen we de bestaande activiteiten meer vanuit missionair perspectief bezien en invullen. Hiervoor is het allereerst van belang stil te staan bij onze houding, te luisteren naar wat de Bijbel hierover zegt en dit vervolgens door te vertalen in onze activiteiten. Van daaruit willen we in navolging van de eerste christenen samen op pad gaan als 'mensen van de weg'. In het vertrouwen dat Jezus Christus zelf erbij is. We mogen gaan in Zijn naam en in de kracht van de Heilige Geest. Dus niet stilstaan, maar onze Heer en Heiland Jezus Christus volgen!

Bewust of onbewust gebeurt er in de gemeente al veel dat missionair genoemd kan worden of belangrijke missionaire aspecten bevat. Een manier om dit zichtbaar te maken is door de activiteiten in de gemeente te bekijken in het licht van een zogenaamd 'missionair stappenplan'. Dit stappenplan geeft aan hoe het traject van iemand die onze gemeente niet of minder goed kent en met onze gemeente kennis wil maken zou kunnen verlopen. Anders gezegd een traject waarbij mensen na een eerste kennismaking een volgende stap kunnen zetten, die eventueel tot toetreding en integratie in de gemeente kan leiden. Zo'n traject is geen vaste route om mensen tot geloof te laten komen, maar eerder een weg die een zoeker kan bewandelen en waarop een gelovige kan meewandelen. Achterliggende gedachte van het missionair stappenplan is dat er een samenhang en evenwicht zou

moeten bestaan tussen de activiteiten die gericht zijn op mensen die onze gemeente niet of minder kennen (uitnodigend/oriënterend) en de binnen de gemeente plaatsvindende activiteiten (vormend/toerustend/dienend).

In het missionair stappenplan kunnen we drie stappen onderscheiden:

- Stap 1: activiteiten gericht op mensen uit te nodigen en kennis te laten maken met onze gemeente (*voor mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen*).
- Stap 2: activiteiten gericht op mensen die zich meer willen verdiepen in het geloof en/of nader willen kennismaken met de gemeente (*voor geïnteresseerden die onze gemeente minder goed kennen*).
- Stap 3: activiteiten behorend bij het leven en werken van de gemeente, waarbij we streven naar een brede participatie en betrokkenheid (*voor actief betrokken gemeenteleden*).

Als we alle activiteiten in de wijkgemeente indelen aan de hand van de drie stappen van het missionair stappenplan, valt op dat er al veel gebeurt. Op het eerste gezicht zien we dat het accent vooral ligt op activiteiten voor actief betrokken gemeenteleden. De indeling in stappen biedt handvatten om onze activiteiten nader uit te werken in het licht van onze missionaire roeping en opdracht als kerk in de wereld. Hiermee willen we concreet invulling geven aan de vier deelterreinen van missionair werk: getuigen, ontmoeten, aanwezig zijn en verbinden. We hopen zo te bevorderen dat de activiteiten bijdragen aan het doorlopen van een denkbeeldig traject 'van stap 1 naar stap 3' dat een nieuwkomer zou kunnen gaan. Daarvoor is het nodig dat we een open oog houden voor dit missionair stappenplan, tot uitdrukking komend in onze houding en geboden werkvormen.

Het kader van dienstbaarheid

Het tweede centrale thema is dienstbaarheid. De aanleiding hiervoor is dat we dit thema mede kunnen verbinden met het inloophuis 'De Koster' aan de Goudseweg 3 in Stolwijk. Het pand is in 2018 door de diaconieën van de wijkgemeenten 1 en 2 als bouwplan gekocht en zal in 2019 rond de zomervakantie worden opgeleverd. Het inloophuis heeft als doel een laagdrempelige ontmoetingsplek voor alle inwoners van Stolwijk te realiseren. We kunnen vanuit ons geloof ook in het inloophuis onze dienstbaarheid laten zien. Hiermee kunnen we als kerk een positief beeld in het dorp laten zien.

Eén van de essentiële kenmerken van kerk zijn is vanuit Gods liefde en door de kracht van de Heilige Geest omzien naar armen, eenzamen, ouderen, vluchtelingen, zieken en mensen met een beperking. In Nederland zien we dat mensen, onder wie ouderen en andere kwetsbare groepen, steeds meer op zichzelf teruggeworpen worden door een individualiserende samenleving en een terugtrekkende overheid.

Een dienstbare gemeente vervult haar roeping om in de kerk en in de wereld daadwerkelijk naar elkaar om te zien en elkaar te helpen. Er gebeurt al veel op dit gebied, maar de komende tijd willen we nog meer met deze roeping bezig zijn en haar verder invullen. Hiervoor is het allereerst van belang stil te staan bij onze houding en te luisteren naar wat de Bijbel hierover zegt. Van daaruit willen we in navolging van Jezus Christus met elkaar handen en voeten geven aan de dienst aan God en de dienst aan de wereld, zowel dichtbij als ver weg. Hierbij is van essentieel belang dat we openstaan voor de mensen en hun vragen.

5. Programma van de gemeente

5.1. Kerkenraad

De belangrijkste taak van de kerkenraad is het geven van leiding aan de gemeente. De leden van de kerkenraad dragen samen de verantwoordelijkheid voor onder meer de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten, de opbouw van de gemeente en de zorg voor de pastorale, diaconale en missionaire arbeid en de geestelijke vorming. Dienstbaar zijn aan de gemeente is een centraal aandachtspunt. Aan het ambt gaat echter de gemeente vooraf. Alle leden zijn immers geroepen en gerechtigd hun gaven aan te wenden tot vervulling van de opdracht die Christus aan de gemeente geeft.

Ten aanzien van de samenstelling van de kerkenraad wordt beoogd een afspiegeling te zijn van de wijkgemeente en de gemeente van Christus. Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt naar geslacht. De voorzitter van de kerkenraad wordt gekozen uit één van de ouderlingen of diakenen. Om beter aandacht te geven aan het jeugdwerk en aan de vorming en toerusting en het missionaire werk zijn in de afgelopen beleidsperiode twee ouderlingen met een bijzondere opdracht ingesteld.

De kerkenraad deelt, onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid, de zorg voor de opbouw van de gemeente met door hem ingestelde commissies. Voor het vele werk in de gemeente zijn er verschillende kringen, clubs en verenigingen/commissies. Via een vast aanspreekpunt per groep wil de kerkenraad regelmatig contact onderhouden teneinde zorg te dragen voor een goede informatie-uitwisseling en effectief in te spelen op signalen.

In de periode 2019 - 2023 wil de kerkenraad de thema's 'missionair gemeente-zijn' en 'dienstbaarheid' centraal stellen in het beleid. In dit verband ziet de kerkenraad het als zijn taak om richting te geven en ruimte te scheppen. Met 'richting geven' wordt bedoeld het aanbrengen van samenhang, van coördinatie van het kerkenwerk en van gericht blijven op de doelen van de gemeente. Bij 'ruimte scheppen' is te denken aan het stimuleren van de gemeenteleden om hun gaven in te zetten.

Belangrijke randvoorwaarden zijn in dit verband goede communicatie en samenwerking binnen de gemeente en met andere gemeenten en instanties. Om het gesprek vorm te geven en met elkaar na te denken over het werk in de gemeente zal jaarlijks minimaal één gemeenteavond worden georganiseerd.

Bij een beroeping van een predikant zal de kerkenraad een beroepingscommissie instellen, waarin naast leden van de kerkenraad ook de breedte van de gemeente is vertegenwoordigd.

Centrale beleidspunten voor deze periode voor de kerkenraad zijn:

- 1. Het zo goed mogelijk inzetten van communicatiemiddelen voor het informeren van gemeenteleden en het bereiken van mensen die onze gemeente niet kennen.**
- 1. Het zorg dragen voor een breed en gevarieerd aanbod van activiteiten voor bij onze gemeente betrokken leden.**
- 2. Het aanbieden van aantrekkelijke - laagdrempelige - activiteiten voor mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen.**
- 3. Het bevorderen van de afstemming van de onder 2. en 3. genoemde activiteiten tussen wijk 1 en wijk 2.**
- 4. Het bevorderen van de samenwerking met andere gemeenten, organisaties en gemeente Krimpenerwaard.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het actief volgen en toepassen van ontwikkelingen op gebied van internet en sociale media gelet op de kansen voor het bereiken van mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen. Deze media bieden mogelijkheden om te laten zien dat we een gastvrije en open gemeente zijn.
- Het onderzoeken of de vorm en/of de inhoud van de Kerkklok meer toegesneden kan worden op het bereiken van mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen (invoegvel, plaatjes, taalgebruik etc.).
- Het zorg dragen dat activiteiten van de gemeente via de eigen website op een aantrekkelijke manier in brede kring bekend worden gemaakt (bijv. filmfragmenten, Facebook).
- Het zorgen voor een breed aanbod van - laagdrempelige - activiteiten in de gemeente, die zo worden vormgegeven dat ze aantrekkelijk en toegankelijk zijn voor gemeenteleden respectievelijk mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen.
- Het bevorderen van het onderling contact tussen jong en oud door, naast het aanbieden van gemeentebrede activiteiten, mensen van verschillende leeftijdsgroepen te betrekken bij het uitvoeren of organiseren van gemeenteactiviteiten.
- Om de onderlinge verbondenheid met andere christenen te bevorderen en om van elkaar te leren, wordt waar mogelijk de samenwerking met wijkgemeente 2 en naburige (PKN-)gemeenten gezocht middels diaconaat, jeugdwerk, missionair werk, NBG en dergelijke.
- Het verder vormgeven van de samenwerking met de gemeente Krimpenerwaard om als kerk een herkenbare bijdrage aan de samenleving te leveren. Hierbij is te denken aan betrokkenheid bij activiteiten in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), buurthulp en vluchtelingenwerk.

5.2. Pastoraat

Onder pastoraat verstaan we de herderlijke zorg voor de mensen in de gemeente waarmee vorm wordt gegeven aan Christus' liefde voor Zijn gemeente. Het is dienst van mensen aan elkaar met het oog op hun vragen rondom geloof en zingeving en de hoogte- en dieptepunten van het leven. Pastoraat kan op verschillende manieren aan elkaar worden verleend: door huisbezoek, gespreksgroepen of bijeenkomsten rond pastorale onderwerpen. Pastorale zorg is niet alleen een belangrijke taak van de predikant en de ouderlingen. Vanuit de gedachte van het priesterschap van alle gelovigen en de overtuiging dat wij als gemeente samen een lichaam van Christus vormen, is het pastoraat een taak van de hele gemeente. Ieder gemeentelid is geroepen om om te zien naar elkaar en elkaar op te bouwen in geloof, hoop en liefde naar het voorbeeld van onze Heer Jezus Christus.

In de beleidsperiode 2008-2013 is de pastorale zorg in de gemeente uitgebreid door per wijkteam een aantal pastorale medewerkers uit de gemeente toe te voegen en er voor te zorgen dat in elk wijkteam een diaken aanwezig is. Deze pastorale en diaconale zorg is aanvullend op het omzien naar elkaar via de ouderenbezoekgroep. Voorts vervult onze predikant zijn herderlijke taken in met name crisissituaties. Verder ervaren we dat er in de praktijk in toenemende mate sprake is van onderling pastoraat via het kring- en verenigingswerk. Bij de jongeren die lid zijn van de jeugdclubs vindt de pastorale zorg in eerste instantie plaats door de leiding. Zo nodig wordt daarbij een beroep gedaan op de wijkteams of de predikant.

De wijkteams hebben de taak om nieuw ingekomenen welkom te heten. Voor de wijkteams biedt dit een goede gelegenheid voor een eerste kennismaking met nieuw ingekomenen en het geven van informatie over de gemeente. In de praktijk zien we dat nieuwe gemeenteleden of gasten ook spontaan worden aangesproken voor of na de erediensten en bij het koffiedrinken op de eerste zondag van de maand.

Het pastoraal bezoekwerk is een belangrijk middel om in contact te komen met de mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen. De wijkteams, die elk een deelgebied van Stolwijk en omgeving bestrijken, vormen samen met de ouderenbezoekgroep, het eerste aanspreekpunt en contact tussen de gemeente en de mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen. De ouderenbezoekgroep brengt niet alleen een bezoekje aan gemeenteleden, maar ook aan inwoners die geen lid van de gemeente zijn. Gerichtheid bij pastoraat is uit de aard der zaak meer naar de gemeente intern, maar er zijn bijzondere gelegenheden (zoals Paaskaart, bloemengroet e.d.) waarbij mensen worden aangesproken die zich meer aan de rand van de kerk bevinden. Zij vinden het vaak bijzonder dat er aan hen gedacht wordt. Er volgt bijna altijd een positieve reactie. Daarnaast brengen de wijkteams bij bijzondere gedenkdagen (kroonjarigen, huwelijksjubilea, doop) een bezoekje aan alle gemeenteleden, dus inclusief mensen die onze gemeente minder goed kennen. Ook kan er aandacht besteed worden aan momenten van slagen voor een opleiding. In de praktijk komt het voor dat sommige mensen geen bezoek krijgen en andere mensen van meerdere leden bezoek ontvangen. Door een betere afstemming tussen de wijkteams en de ouderenbezoekgroep willen we dit voorkomen. Om de pastorale zorg te kunnen blijven bieden, zal het aantal pastorale medewerkers en/of bezoekdames en -heren zo nodig worden uitgebreid.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van het pastoraat zijn:

- 1. Het bevorderen van pastorale zorg aan en contactmomenten met mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen.**
- 1. Het als pastoraal team doorverwijzen van vragen naar de diaconie; bij gelegenheid zich dienstbaar opstellen in heel praktische zin (koffie halen e.d.). Dienstbaarheid van het pastorale team betekent vooral: aandacht voor en luisteren naar. Het in contact brengen van mensen.**
- 2. Het geven van pastorale aandacht aan jongeren die niet deelnemen aan de catechese en het jeugdwerk.**
- 3. Het faciliteren van het onderling pastoraat in de gemeente middels toerusting en kringgesprek.**
- 4. Erop toezien dat de pastorale aandacht goed verdeeld is over de mensen die zorg nodig hebben.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het brengen van extra bezoeken aan mensen die onze gemeente minder goed kennen, zieken en ouderen en het zorgen voor extra contactmomenten door het bezorgen van een wijkteambrief met foto's, paasgroetkaart of Elisabeth magazine.
- Het aanbieden van toerusting op het gebied van pastoraat ter ondersteuning van het gesprek met mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen en bij moeilijke situaties.
- Het versterken van de samenwerking tussen predikant, wijkteams en ouderenbezoekgroep om te zorgen dat de pastorale aandacht goed verdeeld is over de mensen die zorg nodig hebben.
- Het actief benaderen van ouderen in de gemeente en het dorp (kroonjarigen en deelnemers inloopochtend en Zilverstroommiddag) met de vraag of ze er prijs op stellen bezoek te krijgen van de ouderenbezoekgroep.
- Het regelmatig voeren van voortgangs- en evaluatiegesprekken binnen het wijkteam om van elkaar te leren en te zorgen dat iedereen die pastorale aandacht nodig heeft dit ook krijgt.
- Het bij gelegenheid organiseren van een aantal bijeenkomsten om veel voorkomende pastorale onderwerpen (zoals rouwverwerking, opvoeding en huwelijk) in bredere kring te bespreken.
- Het waar mogelijk versterken van de relatie tussen het pastoraat en activiteiten op de velden diaconaat en missionair werk. Te denken is aan pastorale nazorg voor deelnemers van Alpha cursussen of het verlenen van pastoraat aan mensen met problemen van diaconale aard.

5.3. Diaconaat

Bij de diaconale arbeid van de gemeente gaat het om de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de kerk en in de wereld. Dit krijgt vorm in het delen van al wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. Als gemeente kunnen we op deze manier een relevante rol spelen in het tonen van naastenliefde. Het diaconaat is een roeping van de gehele gemeente en niet alleen een taak van diakenen. Het stelt aan een ieder de vraag: voor wie kan ik een naaste zijn? Of het nu gaat om mensen dichtbij of ver weg. De diaconale taak in onze eigen omgeving betreft het verlenen van bijstand en verzorging aan wie dat nodig hebben en zo nodig het doorverwijzen naar maatschappelijke instanties. Voorts is te denken aan het signaleren van knelsituaties in de samenleving en steunen van instanties om armoede en onrecht te bestrijden. De gemeente vervult haar diaconale opdracht elders in de wereld onder leiding van de diakenen die samen met een afvaardiging vanuit gemeente diverse doelen selecteert voor de ZWO.

De diakenen zijn verantwoordelijk voor het verzorgen van de viering van het Heilig Avondmaal. Niet alleen tijdens de eredienst, maar ook in het Bilwijkcomplex, zodat dit sacrament ook beschikbaar is voor mensen die door beperkte mobiliteit niet (meer) in staat zijn de eredienst bij te wonen. Tevens zijn de diakenen belast met de toerusting van de gemeente voor het uitvoeren van de diaconale taken en het inzamelen en besteden van collecten van diaconale aard. Binnen de centrale diaconie die bestaat uit 8 diakenen uit wijk 1 en 2, wordt het collecterooster samengesteld. Daarnaast volgt de diaconie van wijk 1 voor het bepalen van de collectes tijdens de eredienst het rooster van Kerk in Actie.

Buiten de reguliere collectes worden er in samenspraak 4 gezamenlijke (wijk 1 en 2) projectcollectes gehouden en extra noodhulpcollectes ingepland indien hier acute vraag naar is.

In het kader van het diaconaat voor senioren en zieken is het van belang het contact met de kerk in stand te houden. Te denken is aan het verzorgen van de auto-ophaaldienst en aan het financieel steunen van mensen die met de plaatselijke ouderenreis mee willen. Ook worden maaltijden verstrekt en overige diaconale steun indien hier behoefte aan is.

Uitgangspunt bij het diaconaat is dat zoveel mogelijk de samenwerking met anderen wordt gezocht. Dit is niet alleen efficiënter, maar draagt ook bij aan de integratie van kerk en samenleving. Deze samenwerking vindt plaats op meerdere niveaus:

- Binnen de Hervormde gemeente is de diaconale taak centraal geregeld. Wijkgemeenten 1 en 2 voeren de diaconale taken gezamenlijk uit. Door de centrale diaconie worden de kaders en taken van het (wijk)diaconaat vastgelegd.
- Op plaatselijk niveau is gekozen voor overleg met en aansluiting bij bestaande structuren zoals gemeente Krimpenerwaard, buurthulp en hulpverlenings- en zorginstellingen die met hulp van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) gefinancierd worden.
- Op landelijk niveau en wereldwijd worden diaconale acties niet zelfstandig opgezet, maar sluiten ze aan bij acties die PKN breed worden gehouden. Deze acties worden via collecten ondersteund.

In de beleidsperiode 2014-2018 is er meer zicht ontstaan op de diaconale noden in de gemeente en ons dorp door een diaken toe te voegen aan de wijkteams. De wijkteams vormen samen met de ouderenbezoekgroep de ogen en oren van het diaconaat op plaatselijk niveau. Samenwerking met de Gemeente Krimpenerwaard vindt plaats indien hieraan vanuit de diaconie behoefte is. Er is geen sprake van structureel overleg. Voorts is te denken aan de concrete samenwerking met de Gemeente Krimpenerwaard en de lokale supermarkten bij boodschappenacties voor minder bedeelden en de hulpverlening van gemeenteleden in het kader van het Vluchtelingenwerk.

De gevolgen van de economische crisis zijn nog steeds zichtbaar. Het aantal mensen met schulden en financiële zorgen neemt toe. Ook is sprake van een toenemende vergrijzing. Door de overheid worden er bezuinigingen doorgevoerd op bijvoorbeeld het stelsel van sociale zekerheid, zorg en welzijn. De landelijke overheid trekt zich verder terug en legt steeds meer taken bij de burgerlijke gemeente die hiervoor minder geld krijgt. Door deze ontwikkelingen komt de vraag op, of de kerk zich moet gaan bezinnen op een nieuwe rol, waarbij de kerk meer dienend aanwezig is voor kwetsbare mensen in de eigen omgeving. Dit is tevens een mogelijkheid om in contact te komen met en tot hulp te zijn van mensen van buiten de kerkelijke gemeente. Contact met de gemeente Krimpenerwaard is hierbij belangrijk, ook om daar waar steun of aanvulling op geboden zorg of hulp - ook evt. bij zoeken naar werk - nodig is, een rol te kunnen spelen.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van het diaconaat zijn:

- 1. Het versterken van de betrokkenheid van de gemeenteleden bij het diaconaat.**
- 2. Het geven van extra aandacht aan diaconaat voor ouderen en zieken, ongeacht of zij onze gemeente kennen.**
- 3. Het als kerk meer dienend en herkenbaar aanwezig zijn in het dorp door het bieden van praktische hulp.**
- 4. Het onderhouden van contact en zo mogelijk versterken van de samenwerking met de plaatselijke kerken en instanties op het gebied van maatschappelijke zorg en economie.**
- 5. Het gericht collecteren voor aansprekende doelen.**
- 6. Het organiseren van een grotere betrokkenheid van de jeugd bij de diaconie.**
- 7. Introductie van het Inloophuis in Stolwijk. De kerk wil haar diaconale roeping ook vormgeven door een laagdrempelige ontmoetingsplek voor alle inwoners in Stolwijk te realiseren.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het versterken van de betrokkenheid van de gemeente bij het diaconaat/noden in de wereld door het uitdragen van het belang van de diaconale taak, het aanbieden van toerusting en het stimuleren van deelname aan diaconale projecten.
- Het bevorderen dat niet alleen de namen van ingeschreven gemeenteleden, maar ook van mensen die onze gemeente niet kennen worden doorgegeven voor de fruitbakjes rond de oogstdienst en Kerst.
- Het nader uitwerken op welke wijze meer diaconale hulp aan mensen in de eigen omgeving kan worden geboden, in samenwerking met de plaatselijke kerken en instanties op het gebied van maatschappelijke zorg en economie (buurthulp, ouderenzorg, voedselbank e.d.) en zo nodig doorverwijzing naar de gemeente Krimpenerwaard.
- Het - naast financiële steunverlening - projectgewijs vormgeven van praktische hulp aan mensen en instellingen die zich richten op zorg voor ouderen, opvang van jongeren, hulp aan verslaafden en dergelijke. Meer inspelen op de hulpvraag en/of behoeften van mensen.
- Het betrekken van mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen bij diaconale projecten in de eigen omgeving. Meer naamsbekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van het diaconale inloophuis voor alle inwoners van Stolwijk bewerkstelligen.
- Het geven van publiciteit (via media, folder of presentatie) aan diaconale projecten in de eigen omgeving teneinde aanwezig te zijn in de samenleving.
- Het bevorderen dat knelpunten of signalen van de zieken- en ouderenbezoekgroep en wijkteams aan gemeente Krimpenerwaard (Wmo contactpersoon) worden doorgegeven, opdat mensen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen en kunnen meedoen in de samenleving.
- Het geven van publiciteit (via media, folder of presentatie) aan laagdrempelige activiteiten als de Zilverstroommiddag en de kerst- en paasdiensten in Wilgenhoven ter bevordering van deelname van ouderen - die onze gemeente minder goed of niet kennen - in de eigen omgeving.
- Het meedenken bij het zoeken naar werk en andere sociale vraagstukken.
- Diaconale inloophuis inrichten en draaiend houden.

5.4. Missionair werk

Een missionaire gemeente weet dat ze geroepen is om in de wereld te getuigen van het Evangelie in woord en daad. Getuige-zijn in het dagelijks leven betekent Gods liefde en bewogenheid voor de wereld laten klinken uit onze monden en laten zien in onze daden. In Mat. 28 is de opdracht van Jezus aan zijn volgelingen gegeven om het Evangelie in de eigen omgeving en in alle uithoeken van de aarde te verkondigen. De apostel Paulus maakt duidelijk dat hiertoe mensen nodig zijn die het goede nieuws vertellen en Gods liefde laten zien. Daarbij hoort een verlangen om het Evangelie van Jezus door te geven. Wij mogen het zaad van het Evangelie zaaien, God staat garant voor de groei en de vrucht. De roeping van de gemeente betreft zowel de missionaire opdracht in de eigen omgeving als de missionaire opdracht elders in de wereld. Dit laatste wordt ingevuld door de ZWO-commissie.

In de afgelopen jaren heeft de kerkenraad zich samen met de gemeente nader bezonnen op het missionaire werk van onze gemeente. Ook zijn er activiteiten met een missionair karakter uitgevoerd, zoals de landelijke actie met het verspreiden van het magazine “Is er Meer?” in ons dorp (2012) en de programma’s rond de kunstexposities van Anneke Kaai (2011), Marc Chagall (2013), Joke Kant (2015), Christa Rosier (2017) en Evelien van Dis (2018).

Ook zijn er de boodschappenacties voor minder bedeeden in het dorp en diverse activiteiten van de commissie vorming en toerusting.

In 2013 is een welkomstfolder ontwikkeld voor mensen die in onze wijkgemeente geïnteresseerd zijn. De welkomstfolder werd op allerlei activiteiten van onze gemeente gebruikt. De welkomstfolder is in 2017 vervangen door een gezamenlijke welkomstfolder van de wijkgemeenten 1 en 2.

De missionaire werkgroep organiseerde in 2017 in de aanloop van de Tweede Kamer verkiezing een avond met als thema “Hart en Ziel voor de Politiek”. Drie plaatselijke politici spraken over hun diepste drijfveren en hun concrete politieke vertolking hiervan.

In 2017 is een Alphacursus gegeven en voor een aantal deelnemers een vervolg hiervan in 2018. Rikko Voorberg, een landelijk bekend en inspirerend theoloog, theatermaker, schrijver en columnist, verzorgde in 2018 een avond met als thema: “Hoe zet je een stap naar mensen in Stolwijk die Jezus nog niet kennen?”

Ook is de missionaire werkgroep in december 2018 betrokken bij de Kerstfeestviering van de kindernevendienst door na afloop een moment te creëren om met elkaar na te praten onder het genot van warme chocolademelk. Ook heeft de werkgroep voor het Kinderkerstfeest ideeën geopperd om kinderen van buiten de kerk te bereiken. We denken onder andere aan een lichtjes(op)tocht door het dorp voordat het Kinderkerstfeest begint. Zo ben je zichtbaar voor iedereen.

Om het missionaire werk en de gerichtheid op mensen die onze gemeente niet kennen te bevorderen, heeft de kerkenraad in 2012 een missionaire werkgroep opgericht. Deze werkgroep houdt zich bezig met de vraag hoe wij op een uitnodigende en dienstbare manier kerk kunnen zijn in de maatschappij waarin wij leven. Het gaat hier om meer dan het organiseren van nieuwe activiteiten. Bij al onze activiteiten als kerk mogen we ons afvragen hoe toegankelijk we zijn (en blijven) voor belangstellenden en hoe we kunnen zorgen voor een goede opvang en integratie. Bij het doordenken hiervan zoekt de missionaire werkgroep ook contact met organisaties in het veld en maakt zij gebruik van binnen de PKN (afdeling Missionair Werk) en de IZB beschikbare materialen en/of adviseurs.

De activiteiten die we in de afgelopen beleidsperiode van plan waren, zijn grotendeels geslaagd. De aanwezigheid op de jaarlijkse braderie in augustus is verder doorontwikkeld. Hetzelfde geldt voor de kunstexposities.

Knelpunten voor de missionaire werkgroep zijn het feit dat het niet altijd lukt om gemeenteleden te vinden die aan de werkgroep willen deelnemen en om gemeenteleden te vinden die bij de activiteiten willen helpen.

De komende jaren gaan we verder met het thema missionaire gemeente; net als de afgelopen beleidsperiode stellen we dit thema in het beleid meer centraal. Dit betekent dat de aandacht extra gericht zal blijven op het bereiken van mensen die onze gemeente minder goed of niet kennen. Het begint echter bij onszelf. Het gaat er immers om wat van binnen zit - het geloof - naar buiten te brengen en dat op zo'n manier te doen dat het aantrekkingskracht heeft op anderen. Om relevant te zijn als kerk is het ook cruciaal dat we weten hoe onze omgeving eruit ziet en zich ontwikkelt, wat de kenmerken zijn en wat er leeft onder de bewoners. Met die kennis kunnen we proberen om met onze activiteiten daar goed op in te spelen en als kerk herkenbaar en dienend aanwezig te zijn in het dorp. Daarbij willen we meer zichtbaar aanwezig zijn als geloofsgemeenschap die een waarde(n)vol leven door en met Jezus te bieden heeft. Daarnaast zullen we de activiteiten in de gemeente bekijken in het licht van het missionair stappenplan. Kernwoorden bij missionair werk zijn: getuigen/dienen, ontmoeten, aanwezig zijn en verbinden.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van het missionaire werk zijn:

- 1. Het motiveren en toerusten van gemeenteleden om in woord en daad te getuigen van de liefde van Jezus Christus.**
- 1. Bij ons getuigenis oog hebben voor en rekening houden met de kenmerken van en ontwikkelingen in ons dorp.**
- 2. Het als kerk meer zichtbaar aanwezig zijn door het verzorgen van activiteiten en/of aanwezig zijn bij lokale evenementen.**
- 3. Het - in hun onderlinge samenhang - versterken van het missionair karakter van activiteiten in de gemeente langs de lijnen van het missionair stappenplan.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het als kerk present zijn op evenementen in het dorp (de braderie bijvoorbeeld), projecten uitvoeren met een grote impact (kunst, sport/muziek, diaconaat) en het voeren van een actief publiciteitsbeleid via huis-aan-huis bladen en posters/folders.
- Het zorgen voor een evenwichtige balans en goede doorstroming tussen activiteiten gericht op mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen, op geïnteresseerden in het geloof en gemeenteleden.
- Gelet op het feit dat het accent in het gemeentewerk meer gericht is op geïnteresseerden en meelevende gemeenteleden, geven van extra aandacht aan activiteiten gericht op mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen om hen uit te nodigen voor een kennismaking met onze gemeente.
- Het met enige regelmaat in de gemeente oefenen van het geloofsgesprek om dit op persoonlijke en vrijmoedige wijze te kunnen voeren met mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen. Op gespreks- en kringavonden kan hierbij bestand PKN materiaal worden gebruikt.

- Het, afhankelijk van de vraag bij mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen en het beschikbare kader, aanbieden van een oriëntatiecursus over christelijk geloof, een Alphacursus of andere cursus.
- Het organiseren van thema-avonden of bijzondere activiteiten om contact te onderhouden met mensen die onze gemeente minder goed kennen en geen aansluiting vinden bij het gemeentelven (bijv. doopouders, jongvolwassenen), in aanvulling op contactmogelijkheden via het jeugdwerk en pastoraat.
- Het versterken van de betrokkenheid van gemeenteleden en de samenwerking bij het missionair werk met wijkgemeente 2 en naburige gemeenten, zoals Open Monumentendag, de werkgroep Nederlands Bijbelgenootschap, godsdienstonderwijs, het programma “Rondom de Kerken” van RTV Krimpenerwaard en missionair-diaconale projecten.
- De ogen goed de kost geven en oren goed te luisteren leggen om in beeld te krijgen wat er leeft in onze omgeving. Te denken is aan opvangen van noden/behoefte van mensen via bezoekwerk en voeren van overleg of gesprekken met lokale bestuurlijke en maatschappelijke organisaties.

5.5. Financiën, beheer en gebouwen

De verantwoordelijkheid voor de financiën, het beheer en de gebouwen is in onze gemeente centraal geregeld. De ouderling-kerkrentmeesters van onze wijkgemeente maken deel uit van het (centrale) college van ouderling-kerkrentmeesters. Dit college heeft het beheer over de financiële middelen en gebouwen van onze gemeente, met uitzondering van diaconale aangelegenheden. Tevens verzorgt ze het personeelsbeleid en fungeert ze als werkgever. De verantwoordelijkheid hierover heeft de kerkenraad aan het college gedelegeerd.

Het is de taak van de ouderling-kerkrentmeesters om de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en te onderhouden. In dit kader dragen ze zorg voor het opstellen van de begroting en bewaken ze dat er voldoende inkomsten en een verantwoord uitgavenpatroon zijn om de erediensten en de overige gemeenteactiviteiten mogelijk te maken. Ook zien ze erop toe dat er voldoende vrijwilligers van beide wijkgemeenten meehelpen bij de verschillende geldwervingsacties. Daarnaast zijn ze verantwoordelijk voor een evenwichtige verdeling van beide wijkgemeenten in geografisch opzicht.

In overleg met de diaconie stellen de ouderling-kerkrentmeesters het jaarlijkse collecterooster op dat in de Algemene Kerkenraad wordt vastgesteld. Twee kerkrentmeesters en twee diakenen zorgen als afgevaardigden van beide wijken voor het bestuur van de Stichting Rehoboth. De kerkrentmeesters zorgen tevens voor de exploitatie van het kerkelijk bureau, het bijhouden van de registers en de ledenadministratie en het beheren van de archieven van de gemeente. Ook de zorg voor de CD-opnamen, het beameren van de liturgie tijdens de eredienst, de kerkradio en de website valt onder de taken van de kerkrentmeesters.

In tegenstelling tot de landelijke trend is het aantal gemeenteleden de laatste jaren licht toegenomen. Mede hierdoor is de financiële positie van onze gemeente goed gebleven. Dit laat onverlet dat we de vinger aan de pols moeten houden met betrekking tot de uitgaven en inkomsten. Het kostenbesef is gemeentebreed (helaas) niet altijd aanwezig. Een aantal werkzaamheden wordt in eigen beheer gedaan (bijv. tuinonderhoud, schoonmaakwerk en klein onderhoud aan gebouwen) en voor het deelnemen aan bepaalde gemeenteactiviteiten wordt een kleine bijdrage gevraagd. Ook worden voor grotere projecten de mogelijkheden van sponsoring en subsidiëring benut. Naast aandacht voor kostenbeheersing is het van belang oog te blijven houden voor mogelijkheden om de inkomsten te verhogen door het verbeteren van de geldwerving. De uitdaging voor de komende tijd is om de inkomsten tenminste op hetzelfde niveau te houden om alle activiteiten van de gemeente te kunnen blijven doen, een fulltime predikantsplaats te behouden en het noodzakelijk onderhoud te kunnen plegen aan het kerkgebouw en de pastorieën. Om de opbrengst van de collecten in de eredienst te verhogen wordt de mogelijkheid van zgn. digitaal collecteren verder onderzocht.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van financiën, beheer en gebouwen zijn:

- 1. Het toezien op kostenbeheersing en een verantwoord uitgavenpatroon van de activiteiten in de gemeente.**
- 1. Het waar mogelijk verbeteren van de geldwerving om de taken van de gemeente veilig te stellen en een fulltime predikantsplaats te behouden.**
- 2. Het zorg dragen voor draagvlak in de gemeente om tijd en geld beschikbaar te stellen om de taken van de gemeente uit te voeren.**
- 3. Het bevorderen dat de gebouwen op een duurzame, kosteneffectieve en gastvrije wijze worden beheerd.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het waar mogelijk verbeteren van de geldwerving om de erediensten en overige activiteiten mogelijk te blijven maken. Te denken is aan het optimaliseren van de geldwervingsacties zoals de Actie Kerkbalans door een meer doelgroepgerichte benadering.
- Om de opbrengst van de collecten in de eredienst te verhogen wordt de mogelijkheid van zgn. digitaal collecteren verder onderzocht.
- Het gebruik van de collectemunten regelmatig onder de aandacht brengen
- Het bevorderen dat nieuwe gemeenteleden op een gastvrije manier welkom worden geheten, bijvoorbeeld door het eerste jaar van inschrijving een aparte verjaardagskaart te sturen zonder enveloppe voor een gift.
- Het bewaken van de uitgaven van de verschillende kringen, commissies en jeugdclubs en het geven van waardering aan de vele vrijwilligers voor hun werk in de gemeente.
- Het jaarlijks openstellen van het kerkgebouw tijdens de open Monumentendag, de Braderie en de rommelmarkt om het contact met mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen te bevorderen.
- Het in overleg met wijk 2 beschikbaar stellen van ruimten voor activiteiten van de gemeente en die van derden, op zodanige wijze dat de activiteiten van beide wijken optimaal worden bediend.
- Het zorgen voor een accuraat overzicht van de gemeenteleden in de registers en de ledenadministratie, opdat alle ingeschrevenen, inclusief mensen die onze gemeente minder goed kennen, kunnen worden benaderd en/of bezocht.

5.6. Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking

Voor het ondersteunen van acties en projecten op het gebied van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking heeft onze wijkgemeente een ZWO-commissie. Op deze wijze proberen we invulling te geven aan onze missionaire en diaconale opdracht aan onze naasten ver weg. In veel landen in de wereld is er nood en kunnen we als gemeente bijdragen om mensen te helpen die lijden onder armoede, onderdrukking, natuurrampen, honger en geweld. In deze gebrokenheid kunnen we de Bijbelse boodschap van Jezus Christus doorgeven en uitdragen. Door te dienen kunnen we onze liefde tot onze (verre) naaste concreet vormgeven.

Bij het selecteren van acties en projecten wordt onder meer aangesloten bij die van Kerk in Actie en ICCO (o.a. Paasgroetenactie voor gevangenen). Ook wordt gestreefd naar een evenwichtige aandacht voor de drie werkvelden van ZWO. Voor enkele projecten wordt hiervoor aandacht gevraagd via de regelmatige, regulier geplande collectes, maar ook via het doen van voorbede. In de projecten is ook aandacht voor het aanpakken van de oorzaken die armoede en onrechtvaardige structuren in stand houden. Naast het lenigen van nood is er ook aandacht voor het versterken van de positie van de lokale bevolking en organisaties via bijvoorbeeld onderwijs en landbouw, zodat zij zelf voor hun rechten kunnen opkomen. Het gaat kortom om woord en daad: als gemeente zijn wij geroepen om te getuigen van de liefde van Christus en ons in te zetten voor gerechtigheid en dienstbaarheid in de wereld. Gelet op de nauwe verwevenheid met het diaconale werkveld is een diaken aangewezen als contactpersoon voor de ZWO-commissie.

In de afgelopen beleidsperiode is aan diverse projecten en acties financiële steun gegeven. Terugkerende projecten zijn Carmei Ha'lr in Jeruzalem, Care for Natural in Gambia, Paasgroetenactie en Kinderen in de knel van Kerk in Actie. Daarnaast zijn er in samenwerking met World Servants diverse jongeren uit onze gemeente op werkvakantie geweest.

Tevens wordt de correspondentie verzorgd met zes adoptiekinderen die door de centrale diaconie van wijkgemeenten 1 en 2 via Stichting Woord en Daad gedurende hun schooltijd financieel worden ondersteund. Met enige regelmaat worden via de ZWO-commissie brieven, tekeningen, foto's en werkstukjes opgestuurd naar de adoptiekinderen, met bijdragen van de kinderen en jongeren uit wijkgemeente 1 en 2. Door de catechisanten van de geloofstraining en de jeugdclubs wordt een bijdrage in een spaarbusje gedaan, bestemming hiervoor was afgelopen periode de stichting Open Doors.

Regelmatig worden presentaties over een ZWO-project tijdens het collecteren in een eredienst gegeven. Terugkoppeling over het verloop van een project en de wijze waarop het geld is besteed, blijft van belang voor het draagvlak in de gemeente. Voorts blijkt het in de praktijk niet altijd eenvoudig om gemeenteleden in te schakelen bij de ZWO-projecten. Bewustwording en verhogen van betrokkenheid van gemeenteleden blijven voor de komende tijd dus een prioriteit.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking zijn:

- 1. Het aantrekken van nieuwe commissie leden.**
- 2. Het zorg dragen voor draagvlak in de gemeente voor het ondersteunen van ZWO projecten en activiteiten.**
- 3. Het meer bewust maken van de gemeente van de missionaire en diaconale opdracht aan onze naasten ver weg.**
- 4. Het bevorderen van participatie van gemeenteleden bij de invulling en geldinzameling voor ZWO projecten en activiteiten.**
- 5. Het als kerk zichtbaar aandacht vragen voor onrecht en armoede in de wereld en waar mogelijk betrekken van inwoners van het dorp.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het betrekken van gemeenteleden bij de praktische invulling van acties en projecten voor het creëren van draagvlak voor het ZWO-werk in de gemeente (bijv. via Kerk in Actie Interactief).
- Het meer bewust maken van de gemeente van de noodzaak hulp te bieden aan de naaste in de wereld middels brede publiciteit aan acties en projecten op het gebied van ZWO, present zijn op de braderie of uitzendingen van RTV Krimpenerwaard.
- Het regelmatig onder de aandacht brengen van ZWO-projecten via de collecten, voorbeden en presentaties tijdens de eredienst of bij de jeugdclubs en de geloofstraining.
- Het verhogen van de betrokkenheid van jongeren bij kerk en samenleving door hen bij missionair-diaconale projecten te laten meehelpen bij geldzamelingsacties en het ter plaatse opknappen van gebouwen.
- Het betrekken van gemeenteleden bij het adoptiekinderen project via presentaties, tonen van films en het maken van brieven, tekeningen of werkstukjes.

5.7. Jeugdwerk en geloofstraining

Door middel van een breed aanbod van activiteiten voor alle leeftijdsgroepen willen we de kinderen en jongeren bekend maken met het Evangelie van Jezus Christus en hen laten ontdekken wat dit voor hun leven kan betekenen. Uitgangspunt is dat de jeugdclubs open staan voor alle jongeren, ongeacht of zij onze gemeente kennen. Naast programma's en activiteiten die aansluiten op de leefwereld en de ontwikkeling van de jongeren, willen we tevens ontspanning aanreiken waarbij het onderling contact kan groeien. Van belang is om hen een veilige en liefdevolle omgeving te bieden, waarin zij zich geborgen weten en kunnen ontwikkelen en groeien in geloof.

De geestelijke vorming van onze kinderen vindt plaats in de geloofsopvoeding thuis en in de gemeente. De kerkenraad streeft ernaar om alle leeftijdsgroepen te bereiken in de taal en vorm die bij hen en de boodschap past. Naast het clubwerk wordt dit vormgegeven door het aanbieden van catechese aan verschillende leeftijdsgroepen door de predikant en enkele mentoren. Op deze manier wordt onderwijs uit de Bijbel gegeven aan jonge gemeenteleden en jongeren die onze gemeente niet kennen en dit onderricht wensen. Voor een levende en groeiende gemeente zijn jongeren onmisbaar. Het is van belang extra aandacht te geven aan jongeren vanaf circa 18 jaar, omdat deze leeftijdsgroep snel uit beeld dreigt te raken als ze niet of minder naar de kerk gaan.

Er is geen jeugdclub meer voor de 18+-groep. Het doel is deze jongeren vooral meer te betrekken bij het organiseren van kerkelijke activiteiten. Daarbij valt te denken aan de rommelmarkt, de braderie, leiding voor jeugdclubs. Bij voldoende animo is er een 18+ geloofstraining die door de predikant wordt gegeven.

Het programma van de kindernevendienst is afgestemd op verschillende leeftijdscategorieën (onderbouw, middenbouw en bovenbouw).

Er zijn geloofstrainingen voor twee leeftijdsgroepen: 12-15 jaar en 16-20 jaar. Door het grote aantal catechisanten in de onderbouw (12-15 jaar) wordt de geloofstraining, onder leiding van de predikant, deels gegeven in 'mentorgroepjes' die door enkele gemeenteleden worden geleid. Aan de hand van concrete Bijbelverhalen en studiemateriaal komen de hoofdthema's van de klassieke catechesestof aan bod. De jeugdclubs bestaan uit twee groepen: Rock Solid (12-14 jaar) en Break Free (14-17 jaar).

Tijdens de vorige beleidsperiode is een jeugdwerkoverleg ingevoerd, waarin de leiding van de kindernevendienst, jeugdclubs en catechese periodiek bijeenkomt onder leiding van de jeugdouderling. Het doel van dit overleg is ontwikkelingen uit te wisselen en een goede onderlinge afstemming tussen de verschillende activiteiten van het jeugdwerk te realiseren.

In de afgelopen beleidsperiode werd de kindernevendienst goed bezocht. Er zijn wel eens kinderen van buiten de kerk bij de nevendienst en zij worden van harte welkom geheten en gezien. Het is lastig om mensen van buitenaf actief aan te spreken, maar kinderen die deelnemen aan de kindernevendienst mogen weten dat vriendjes en vriendinnetjes ook welkom zijn en hier actief aan mogen deelnemen. Ieder jaar wordt het kerstfeest met de kinderen van de kindernevendienst gevierd. Hier zijn ook vaak 'rand-kerkelijke' kinderen en hun ouders bij.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van het jeugdwerk en catechese zijn:

- 1. Erop toezien dat de opzet en vormgeving van het jeugdwerk goed aansluiten op de leefwereld en ontwikkeling van jongeren.**
- 1. Het stimuleren van jongeren om deel te nemen aan het jeugdwerk en de geloofstraining.**
- 2. Het vinden van geschikte nieuwe leiding.**
- 3. Het betrekken van jongeren bij de opzet en vormgeving van activiteiten in de gemeente.**
- 4. Het bevorderen van voldoende verdieping en een goede doorstroming binnen het jeugdwerk. Denk daarbij ook aan kinderen die na de kindernevendiensttijd naar de brugklas gaan.**
- 5. Jeugd betrokken houden bij de gemeente/het jeugdpastoraat. Er wordt onderzocht of een buddieschap hieraan bijdraagt. De buddy kan iemand uit de gemeente zijn (volwassene jong of oud) die wordt gekoppeld aan een jongere. Hoe we de beste match kunnen vinden tussen jongere en volwassene moet nog verder uitgedacht worden. Ook moet worden gepeild of hier behoefte aan is bij de jeugd.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het stimuleren van ouders die onze gemeente goed, minder goed of niet kennen om hun kinderen deel te laten nemen aan de geloofstraining door het actief benaderen van ouders/kinderen, het stimuleren om vrienden mee te nemen en de mogelijkheid tot het bijwonen van een proefles aan de ouders.
- Het uitdragen dat kinderen van nieuwe gemeenteleden welkom zijn om deel te nemen in de kindernevendienst. Te denken is aan het bieden van de mogelijkheid een keer proef te draaien met het kind erbij of als ouder in de leiding deel te nemen.
- Het samen met de jongeren onderzoeken van de mogelijkheid om een jeugdraad in te stellen waarin jongeren uit de jeugdclubs zitting hebben om hen actief te laten meedenken over de invulling van de activiteiten in de gemeente.
- Het bevorderen van de persoonlijke ontwikkeling en geloofsgroei van de jongeren op de jeugdclubs door het aanreiken van tools via toerusting en door open te staan voor jongeren die een bijdrage willen leveren binnen het programma of willen meehelpen in de leiding.
- Het via sociale media, rommelmarkt en/of braderie uitdragen dat de jeugdclubs en catechese een open karakter hebben en nieuwkomers welkom zijn, ongeacht of zij onze gemeente goed of niet kennen. Bijv. door het actief benaderen van jongeren, het stimuleren om vrienden mee te nemen en het gebruik van sociale media.
- Het vanuit het jeugdwerk meedenken op welke wijze we jongeren kunnen bereiken die onze gemeente niet kennen. Hierbij is te denken aan een 'dorpse' activiteit; het doen van klusjes of het organiseren van een sportwedstrijd of muziekevent met een verdiepend onderdeel en/of uitnodigen van een spreker.
- Het geven van publiciteit aan Rock Solid om jongeren te bereiken die onze gemeente niet of minder goed kennen. Te denken is aan het uitnodigen van groep 8 kinderen van De Sterrenboom voor een proefavond van RS of op de Speelweek te flyer en een RS-programma te draaien.

- Het bevorderen van een goede relatie tussen de jongeren en de volwassen gemeenteleden door een aantal van hen aan elkaar te koppelen (buddyschap). Het onderling contact krijgt vorm in een gezamenlijk drankje, een praatje na de dienst op zondag, een app-bericht. Het doel hiervan is de aandacht voor elkaar.
- Het ontwikkelen van een visie over de structuur van het jeugdwerk om een goede doorstroming en verdieping binnen en tussen de jeugdclubs te realiseren. Hierbij is te denken aan herijking van de opzet van de Youth Alpha programma's en de leeftijdsopbouw van de jeugdclubs.
- Het samen met de jongeren onderzoeken op welke manier een impuls kan worden gegeven aan de 18+ kring, zodat de opzet beter aansluit op de wensen en behoefte van deze leeftijdsgroep. Te denken is aan het opzetten van of instromen in een gemeentekring.

5.8. Eredienst en overige samenkomsten

A. Eredienst

Het hart van ons gemeente-zijn is de zondagse eredienst. In onze erediensten komen wij als gemeente samen om naar het Woord van God te luisteren, te bidden en om Hem te loven met gezang. We zingen uit het Liedboek (2013) en de bundel Hemelhoog.

Tijdens de erediensten is er een crèche voor kinderen van 0 tot en met 3 jaar. Tevens is er een kindernevendienst voor kinderen van 4 tot en met 12 jaar. Daarin krijgen de kinderen in Rehoboth onderricht in Bijbelse verhalen op hun eigen niveau. De kinderen van de midden- en bovenbouw gaan minder vaak naar de nevendienst. Na de preek komen de kinderen in de kerk en wonen ze het laatste gedeelte van de eredienst bij.

Na de eredienst is er elke eerste zondag van de maand en na bijzondere diensten gelegenheid om elkaar te ontmoeten in Rehoboth. Een groep gemeenteleden zorgt voor de koffie en thee en voor de jongeren zijn er frisdrank en spelletjes.

Voor de vormgeving van de erediensten zijn er in onze gemeente drie commissies actief.

De liturgiecommissie werkt mee aan de voorbereiding en uitvoering van bijzondere erediensten, zoals tijdens Advent, Kerst en Pasen.

De bloemencommissie draagt elke eredienst zorg voor een boeket bloemen voorin de kerk, dat na afloop van de dienst ter bemoediging bij een gemeentelid of dorpsgenoot wordt gebracht. Tevens verzorgt zij voor bijzondere diensten een (liturgisch) bloemstuk.

De commissie bijzondere diensten bereidt de oogstdienst voor zodat ieder jaar de fruitbakjes kunnen worden weggebracht naar mensen met zorgen of ziekte. Daarnaast organiseert zij elk jaar de kienavond en de rommelmarkt.

In de afgelopen beleidsperiode hebben we een toenemend aantal gemeenteleden mogen begroeten in de erediensten. Het is daarom van belang om aanvullend op een duidelijke uitleg van de Bijbel zorg te dragen voor een preek die zowel voor ingewijden als mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen aansprekend en opbouwend is.

Eind 2012 is het combo opgericht. Dit combo, bestaande uit muzikanten en zangers, begeleidt elke 1^e zondag van de maand een aantal liederen in de eredienst. Er worden liederen uit met name de Opwekkingsbundel gezongen die moeilijk met het kerkorgel te begeleiden zijn. Hiermee wordt ook ingespeeld op de behoefte aan meer beleving in de dienst, zeker de jongeren voelen zich vaak meer aangetrokken tot modernere muziekvormen.

In 2016 is een start gemaakt met het zingen van liederen uit het Liedboek (2013). Ter ondersteuning van het oefenen van nieuwe liederen is een voorzanggroep gevormd.

B. Overige samenkomsten

Naast de erediensten komt de gemeente op vele momenten samen. Op deze manier wordt ook doordeweeks invulling gegeven aan het gemeentelven. Hieronder wordt kort ingegaan op de diverse samenkomsten, behoudens de V&T-avonden, omdat deze in de volgende paragraaf aan de orde komen. Vanuit de verbondenheid in Christus staan alle activiteiten in de gemeente open voor mensen van andere gemeenten.

Onze wijkgemeente telt een vijftal gemeentekringen. Via ontmoeting met elkaar rond Gods Woord wordt bevorderd dat het gemeentelven doordeweeks meer invulling krijgt en het onderling contact wordt versterkt. Een gemeentekring is op deze manier gemeente-zijn op huiskamerniveau. De gemeentekringen hebben op dit moment dezelfde opzet. Beproefde ingrediënten zijn: onderlinge

ontmoeting, zingen, kringgebed en bespreking van studiemateriaal over Bijbelse onderwerpen. Ter voorbereiding op de samenkomsten komt de kringleiding regelmatig bijeen onder leiding van de predikant. Komende jaren zal de focus vooral gericht zijn op het behouden van voldoende diepgang en diversiteit en minder op toename van het aantal kringen.

De Inloopochtend kent een trouwe groep deelnemers voor een gezellig samenzijn. Gastsprekers spreken regelmatig over gevarieerde onderwerpen. In de praktijk zien we dat met name oudere gemeenteleden (vanaf 50/60 jaar) deze activiteiten bezoeken. Het blijkt lastig om jongere bezoekers te vinden, ook al omdat in veel gezinnen tegenwoordig vaak beide partners overdag betaald werk verrichten.

Onder de naam Meet & Greet worden bijeenkomsten voor vrouwen georganiseerd. Doel van de groep is 'ontmoeten en delen'. Naast het gesprek gebeurt dit ook door samen creatief bezig te zijn. De Meet & Greet groep ontmoet elkaar ongeveer vijf keer per jaar.

De bidstond, die op de eerste en derde woensdag van iedere maand wordt gehouden, vormt een vast moment waar gemeenteleden in de kerkenraadskamer van de kerk samen komen om te bidden voor de gemeente en de noden van de wereld. Gebed draagt de gemeente en doet ons beseffen dat het niet allemaal van ons afhangt. Tot op heden komt een kleine groep gemeenteleden bijeen, die in omvang nog verder zou mogen groeien.

De zilverstroommiddag voor ouderen blijkt in een duidelijke behoefte te voorzien. Een flink aantal ouderen komt elk jaar in februari of maart naar deze gezellige middag met maaltijd.

Tijdens de laatste zondag van het kerkelijk jaar, de Eeuwigheidszondag, wordt speciaal aandacht besteed aan de gemeenteleden die in het kerkelijk jaar zijn overleden. De nabestaanden worden voor het bijwonen van deze dienst benaderd. Na afloop van de dienst is er voor hen gelegenheid om koffie te drinken in Rehoboth.

Op Hemelvaartsdag wordt er voorafgaand aan de dienst een gezamenlijk ontbijt verzorgd in Rehoboth.

Wij organiseren, met ondersteuning van de stichting Open Doors jaarlijks de 'Nacht van Gebed'. Op deze avond/nacht is er een gevarieerd programma met gastspreker en korte filmfragmenten. Er komt een gastspreker als deze wordt toegewezen door Open Doors. Deze activiteit voor vervolgd christenen wordt beperkt bezocht door de eigen gemeenteleden, maar kent ook bezoekers van andere gemeenten.

Centrale beleidspunten voor deze periode inzake de erediensten en overige samenkomsten zijn:

- 1. Erop toezien dat de erediensten en samenkomsten een open en gastvrij karakter hebben en aantrekkelijk zijn vormgegeven.**
- 2. Het geven van ruimte aan talenten en inbreng van gemeenteleden in de erediensten en samenkomsten.**
- 3. Het aanbieden van - laagdrempelige - events of samenkomsten voor een breed publiek.**
- 4. Het geven van extra aandacht aan begeleiding van en zorg voor nieuwkomers in de gemeente.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

Erediensten

1. Het extra aandacht geven aan de invulling en vormgeving van de diensten rond Kerst, Pasen en Pinksteren, omdat deze goede kansen bieden voor het bereiken van mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen.
2. Vooral de kerstnachtdienst heeft hierin een bijzondere plaats. Hier kunnen wij als wijkgemeente missionair zijn. Met het uitnodigen van b.v. de Muziekvereniging "Harmonie" Stolwijk kan de viering ook echt iets van het dorp zijn.
3. Het nader bezien op welke wijze het gastvrij karakter van de eredienst, naast het bij de ingang welkom heten en het aanbieden van de welkomstfolder, kan worden bevorderd.
4. Het elkaar attenderen op nieuwe gezichten in de eredienst en bij het koffiedrinken en hen aanspreken om daarmee bij te dragen aan de gastvrije ontvangst en opvang van gasten.
5. Het in de eredienst geven van aandacht voor talenten en bieden van ruimte voor gemeenteleden (jong en oud) om daarin een rol te vervullen d.m.v. muziek en zang, drama en/of voordrachten.

Overige samenkomsten

1. Het uitdragen dat de gemeentekringen een open karakter hebben en nieuwkomers welkom zijn, ook mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen. Te denken is aan het actief uitnodigen van mensen door kringdeelnemers en het organiseren van open kringavonden.
2. Het behouden van voldoende diversiteit in de gemeentekringen door ruimte te bieden voor verschillen in groei en werkwijze tussen gemeentekringen en voor gemeentekringen gericht op specifieke doelgroepen.
3. Het verhogen van de betrokkenheid bij de Nacht van gebed door ondersteuning van de Stichting Open Doers via collecten, het vertonen van films over vervolgd christenen en het uitdragen dat er een gevarieerd programma is en het niet verplicht is om hardop mee te bidden.
4. Het geven van publiciteit (via media, folder of presentatie) aan de programma's van de vrouwenvereniging Helpt Elkander en de Inloopochtend, die vanwege het laagdrempelig karakter ook voor mensen die onze gemeente minder goed of niet kennen interessant zijn als eerste kennismaking.
5. Het in overleg met de muziekgroep en met de gemeente zoeken naar nieuwe vormen om met elkaar liederen te zingen en te musiceren om God te prijzen en te danken.
6. Het bieden van ruimte aan initiatieven van gemeenteleden om af en toe laagdrempelige bijeenkomsten/events of jeugddiensten in de kerk te organiseren voor een breed publiek in samenwerking met musici, zangers en/of sprekers.

5.9. Vorming en toerusting

De gemeente geeft door middel van vorming en toerusting, geloofstraining (catechisatie) en jeugdwerk gestalte aan het proces van geestelijke vorming. De Bijbelse opdracht om als gemeente met elkaar te blijven leren en elkaar toe te rusten tot dienstbetoon is onder andere verwoord in Efeziërs 4: 11-16. Vanwege de roeping van de gemeente om leerling te blijven op de weg van Jezus worden we uitgenodigd deel te nemen aan vormings- en toerustingswerk met het oog op onze geestelijke groei en het vervullen van de taken van de gemeente. Hierdoor kan elk gemeentelid, jong en oud, als 'levende steen' bijdragen aan de opbouw van onze gemeente.

Voorts is de gemeente, vanwege haar betrokkenheid bij de doop, medeverantwoordelijk voor de geloofsopvoeding van onze kinderen en de geestelijke vorming van de jongeren in de gemeente. Hieraan geven we invulling door het onderricht via de kindernevendienst, de catechese en het jeugdwerk. Bij de invulling van die taken wordt rekening gehouden met de leefwereld en de ontwikkeling van de jongeren. Ook als wijkgemeente 1 weten we ons betrokken op het godsdienstonderwijs dat wordt gegeven op de openbare basisschool De Sterrenboom. Dit krijgt onder meer gestalte in het uitreiken van een Bijbel aan de leerlingen van groep 8 aan het einde van het schooljaar.

Een bijzondere vorm van catechese in onze gemeente is de belijdeniscatechese, die wordt gegeven door onze predikant. De opzet daarvan is zodanig, dat het geschikt is voor iedereen die meer wil weten over het geloof en daarover verder met anderen van gedachten wil wisselen. Het deelnemen aan de kring kan uitmonden in het doen van openbare belijdenis van het geloof.

In de beleidsperiode van 2008 - 2013 is in opdracht van de kerkenraad een commissie Vorming en Toerusting opgericht. Deze commissie heeft tot taak om jaarlijks een programma Vorming en Toerusting op te stellen om samen te leren en te groeien in kennis en geloof. Vanaf het seizoen 2009/2010 heeft ze elk jaar een gevarieerd programma ontwikkeld: van Bijbelstudie tot kunst of muziek, van geloofsopvoeding tot liturgisch bloemschikken. Hiermee wordt tevens beoogd een breder publiek te bereiken. In de loop van de jaren is het programma verder doorontwikkeld.

Meer specifiek heeft de commissie Vorming en Toerusting in de afgelopen beleidsperiode - naast activiteiten die met enige regelmaat worden gehouden, zoals onder andere de hierboven genoemde muzikale en creatieve avonden - de hierna vermelde activiteiten georganiseerd:

- Onze predikant heeft ieder seizoen twee keer een serie van drie avonden over een Bijbels thema, Bijbelboek of Bijbelse figuur en over actuele onderwerpen gehouden.
- Van 2013 tot 2015 is er een aantal keren mannenontbijt op een zaterdagochtend gehouden.
- Op 4 mei 2014 hebben we in aansluiting op de herdenking van gevallen en andere slachtoffers in de Tweede Wereldoorlog een uur teksten gelezen uit “Het verstoorde leven”, dagboek van Eddy Hillesum, 1941-1943, en hierop gereflecteerd.
- Ds R. Kranen heeft in 2014 een avond over occultisme in de media gehouden en in 2015 over gebedspastoraat.
- Op de startzondag in september 2015 is een vacaturekrant uitgereikt.
- In 2017 is een leeskring gestart.
- Verder hebben we in 2017 - het Lutherjaar - de verfilmde biografie van Luther met elkaar bekeken.
- In 2018 heeft Jorieke Fredrikze, presentatrice bij Groot Nieuws Radio, op een avond verteld over het ontstaan van haar burn-out, de diepte en de weg terug, en de rol die God daarin speelde.

Ook zijn de afgelopen jaren de wekelijkse bidstonden doorgegaan, zij het dat vanaf september 2018 de bidstond om de twee weken plaatsvindt. Vanaf 2013 doen we ieder jaar in januari mee aan de “Week van Gebed”, die landelijk door Missie Nederland wordt georganiseerd. Ook doen we mee aan de “Nacht van Gebed”, die jaarlijks voorafgaand aan de “Zondag voor de vervolgte Kerk” op initiatief van Open Doors wordt gehouden.

Daarnaast zorgt de commissie Vorming en Toerusting ieder jaar voor het aanpassen van de gemeentegids waarin een overzicht staat van algemene informatie en van alle activiteiten in de gemeente. Regelmatig wordt de omslag veranderd. In 2017 is de layout volledig gemoderniseerd.

De onderdelen van het programma V&T zijn aanvullend op bestaande activiteiten als de catechese en het kring- en jeugdwerk.

De komende jaren wordt - net als tijdens de afgelopen beleidsperiode - met het programma V&T beoogd in te spelen op wat er in de gemeente en de samenleving leeft en op de doelen die de gemeente zichzelf stelt. Soms staan gesprek en bezinning over een onderwerp centraal, soms kijken en luisteren we samen en een andere keer steken we de handen uit de mouwen.

In het begin van de afgelopen beleidsperiode bezocht veelal een vaste groep mensen de V&T avonden. De laatste jaren is de samenstelling van de veelal vaste groep bezoekers veranderd en verbreed. Bevorderen van deelname van overige gemeenteleden is een aandachtspunt. Eind 2018 heeft de commissie Vorming en Toerusting een enquête opgesteld om de interesse en de beste avond(en) om activiteiten te houden bij de gemeenteleden te peilen. **De enquête zal in januari 2019 worden uitgezet.**

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van vorming en toerusting zijn:

- 1. Het aanbieden van vorming en toerusting aan gemeenteleden t.b.v. het vervullen van de (missionaire) taken van de gemeente en geloofsgroei.**
- 2. Het bevorderen van deelname aan activiteiten op het gebied van vorming en toerusting.**
- 3. Het ondersteunen van gemeenteleden om het geloof in het dagelijks leven toe te passen.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het zorgdragen voor een gevarieerd programma vorming en toerusting voor een breed publiek, mede met het oog op het thema missionair gemeente-zijn. Te denken is aan het opnemen van laagdrempelige V&T activiteiten die aantrekkelijk zijn vormgegeven en toegankelijk taalgebruik.
- Het bevorderen van deelname van onder meer mensen die onze gemeente minder goed of niet kennen door het stimuleren van gemeenteleden om vrienden/kennissen mee te nemen.
- Het regelmatig aanbieden van uitleg en verdieping van de Bijbel in de vorm van Bijbelstudie-avonden ter ondersteuning van de missionaire roeping.
- Het door middel van gesprekken/materialen ondersteunen van gemeenteleden bij het toepassen van het geloof als inspiratiebron in het dagelijks leven bij onder meer opvoeding en huwelijk.
- Het aanreiken van toerusting of hulpmaterialen om gemeenteleden te ondersteunen bij het uitvoeren van specifieke taken, opdat zij die activiteiten doen die passen bij hun gaven.
- Het geven van publiciteit aan de V&T-activiteiten in het dorp om zoveel mogelijk mensen te bereiken via de Kerkklok, de website van de kerk en huis-aan-huis bladen.

5.10. Kerk en Israël

Als plaatselijke gemeente vormen we onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland die op haar beurt deel is van Gods wereldwijde kerk. In overeenstemming met het belijden van de kerk zijn we geroepen gestalte te geven aan onze verbondenheid met het volk van Israël. Als Christusbelijdende geloofsgemeenschap zoekt de kerk het gesprek met het joodse volk met betrekking tot het verstaan van het Heilige Schrift, in het bijzonder betreffende de komst van het Koninkrijk van God.

We willen hier kort ingaan op de visie op Israël. Immers het Oude Testament in de Bijbel behandelt de weg die God met Zijn uitgekozen volk Israël ging en gaat. In het Nieuwe Testament is beschreven hoe de gemeente uit de volkeren wordt ingevoegd in de verwachting van Israël, namelijk de verwachting dat God eens alle dingen nieuw zal maken. De volkeren worden uitgenodigd om te geloven dat allen die de God van Israël zullen verwachten, niet beschaamd zullen uitkomen (Psalm 25: 3). We leven dus niet volgens een christelijk vooruitgangsgeloof waarbij we het Nieuwe Testament zouden lezen als de vervanging van het Oude Testament. We lezen het Nieuwe Testament als het boek dat ons als “heidenchristen” betreft in de aan het joodse volk geschonken verwachting, dankzij de verzoening en de opstanding van Jezus Christus. Door de verzoening mogen we erbij horen. Het joodse volk is nog steeds het volk van God en heeft niet afgedaan. Dat wil uiteraard niet zeggen dat wij onvoorwaardelijk alle daden van de huidige politieke regering van Israël goedkeuren. Juist dit spanningsveld brengt de noodzaak tot een respectvolle dialoog tussen kerk en Israël aan het licht.

Er wordt regelmatig op verschillende manieren aandacht besteed voor de relatie kerk en Israël. Jaarlijks staat een eredienst in het teken van de Israëlzondag.

Centrale beleidspunten voor deze periode op het gebied van kerk en Israël zijn:

- 1. Het vergroten van de bewustwording en kennis van onze verbondenheid met het joodse volk.**
- 2. Het bij een breder publiek bekend maken van de relatie tussen de kerk en Israël.**
- 3. Het bevorderen van een respectvolle dialoog tussen de kerk en het Jodendom.**

Een mogelijke nadere uitwerking van deze doelen, op basis van inbreng van de gemeente, is:

- Het schenken van aandacht aan de dialoog tussen kerk en het Jodendom via bijvoorbeeld een V&T- of kringavond, catecheseles, het uitnodigen van een rabbijn of het bezoeken van een synagoge.
- Het in overleg met de liturgiecommissie geven van bijzondere invulling aan onze verbondenheid met het joodse volk op de jaarlijkse Israëlzondag in oktober.
- Het benutten van kansen om het thema kerk en Israël bij een breder publiek bekend te maken via bijvoorbeeld een gespreksavond, quiz, film en/of expositie.

6. Werkplan 2019/2020

In het **beleidsplan 2019 - 2023** zijn de volgende beleidsprioriteiten opgenomen:

- Als kerk dienend en zichtbaar in het dorp aanwezig zijn.
- Alle activiteiten bekijken vanuit het uitgangspunt of zij aantrekkelijk zijn voor mensen die onze gemeente minder goed of niet kennen.
- Alle activiteiten richten op een gastvrije ontvangst en vervolgens zorgen voor goede opvang en integratie van gasten en nieuwe gemeenteleden.
- Vorming en toerusting aanbieden aan gemeenteleden t.b.v. het vervullen van de taken van de gemeente in het licht van missionair gemeente-zijn en dienstbaarheid.
- Bij deze punten extra aandacht besteden aan de jongeren en jongvolwassenen in de gemeente.

In het **werkplan 2019/2020** zijn de volgende zaken geprioriteerd:

6.1. Missionair karakter van activiteiten

De activiteiten in de gemeente - ook in hun onderlinge samenhang - bekijken in het licht van missionair gemeente-zijn. Van belang daarbij is te zorgen voor een evenwichtige balans tussen activiteiten gericht op mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen, op geïnteresseerden in het geloof en op gemeenteleden zelf. Extra aandacht is nodig voor de activiteiten gericht op mensen die onze gemeente niet of minder goed kennen om hen te stimuleren en uit te nodigen voor een kennismaking met onze gemeente. Hierbij kan gedacht worden aan de jaarlijkse braderie en het (verder) invullen van dit aandachtspunt tijdens de jaarlijkse rommelmarkt. Ook zijn er plannen om in 2019 weer een Alpha-cursus te starten. De missionaire werkgroep is bezig met het organiseren van een escaperoom rondom het thema Kerst in december 2019. Ook denkt zij er over na om in 2020/2021 weer een kunstexpositie te organiseren.

6.2. Dienstbaarheid

Als kerk dienend en zichtbaar in ons dorp aanwezig zijn. In 2019 gaat het inloophuis “De Koster” open met als doel een laagdrempelige ontmoetingsplek voor alle inwoners in Stolwijk te realiseren. Hierbij zijn een goede naamsbekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van groot belang.

6.3. Toerusting van kader voor commissie-, kring- en jeugdwerk

Ter versterking van het kader in de gemeente voor het geven van leiding aan het kring- en clubwerk in de gemeente zal toerusting worden aangeboden. Via de PKN of andere christelijke organisaties kan deelgenomen worden aan trainingen op het gebied van leiding geven en gesprekstechnieken.

6.4. Visieontwikkeling opzet van het jeugdwerk

Jeugd betrokken houden bij de gemeente en/of het jeugdpastoraat. Om te blijven inspelen op de behoeften van de jeugd zullen de mogelijkheden voor het opzetten van een buddieschap tussen volwassenen en jongeren worden onderzocht.

6.5. Verkenning van de rol van de kerk in de Stolwijkse samenleving

Door de terugtrekkende overheid komt de vraag op of de kerk zich moet gaan bezinnen op een mogelijk nieuwe rol, waarbij de kerk meer dienend aanwezig is voor kwetsbare mensen in de eigen omgeving. In dit verband worden de mogelijkheden tot verdere samenwerking verkend tussen de diaconie en de plaatselijke kerken en instanties op het gebied van sociaal-maatschappelijke problematiek in ons dorp.